

## **ONDERHANDELAARSAKKOORD CAO NP 2008-2009 TUSSEN FNV KIEM/ABVAKABO EN WNP**

### **Protocol 2008-2009**

nieuwe tekst

1. CAO-partijen stellen een gezamenlijke werkgroep in die het functie- en loongebouw beoordelen op de aspecten 'actueel' en 'marktconform' en ter zake aanbevelingen doet aan partijen. De werkgroep zal voor 31 december 2008 haar bevindingen aan CAO-partijen kenbaar maken.
2. CAO-partijen stellen een gezamenlijke werkgroep in die aanbevelingen zal doen over leeftijdsbewust personeelsbeleid en daarbij specifieke aandacht zal schenken aan de mogelijkheden om oudere werknemers gemotiveerd en gezond in het arbeidsproces te blijven betrekken. De werkgroep rapporteert voor 1 juni 2009 aan CAO-partijen.

### **Artikel 1. definities**

toevoegen tekst

Bedrijfsregels: Regels, betreffende onderwerpen die niet in deze CAO zijn geregeld en gelden voor één podiumorganisatie.

### **Artikel 3. Wijziging van CAO.**

nieuwe tekst

1. Deze CAO is aangegaan voor een periode van twee jaar, ingaande 1 januari 2008 en eindigend 31 december 2009.
2. De CAO eindigt van rechtswege, derhalve zonder dat opzegging vereist is. Indien na afloop van de CAO nog geen nieuwe CAO is afgesloten blijft de geëxpireerde CAO van kracht tot een nieuwe CAO is afgesloten
3. Indien partijen tussentijds overeenstemming bereiken over wijzigingen in deze CAO kan deze CAO worden aangepast.

### **Artikel 5b. Stageplaatsen**

nieuw artikel

1. Instellingen met meer dan vijftig werknemers (op fulltime basis gemeten) bieden jaarlijks tenminste twee stageplaatsen aan.
2. Instellingen met minder dan vijftig werknemers (op fulltime basis gemeten) bieden jaarlijks tenminste één stageplaats aan.
3. Op instellingsniveau maakt de werkgever met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging afspraken over vergoedingen aan stagiaires.

#### **Art.1 definities** (toevoegen tekst)

*Stageplaats: een oefenplaats voor een binnen de podiuminstelling bestaande functie in het kader van een opleiding. Een algemene maatschappelijke stage of een snuffelstage wordt niet als een stage in deze zin beschouwd.*

### **Artikel 8. Proeftijd:**

nieuwe tekst

1. Indien partijen een proeftijd overeenkomen wordt deze schriftelijk vastgelegd en is deze voor beide partijen gelijk.

2. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd kan een proeftijd worden overeengekomen van ten hoogste twee maanden.
3. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een proeftijd worden overeengekomen van ten hoogste:
  - a) een maand indien de overeenkomst is aangegaan voor korter dan twee jaar.
  - b) twee maanden indien de overeenkomst is aangegaan voor twee jaren of langer.
4. Gedurende de proeftijd heeft ieder der partijen het recht om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen.

**Artikel 15. Meerwerk:**

nieuwe tekst

lid 5:

Indien de werknemer in het betreffende seizoen minder uren heeft gewerkt dan de voor hem geldende basis-jaar-arbeidsduur heeft de werkgever recht op compensatie in tijd. De minuren moeten vóór 1 oktober van het hierop aansluitende seizoen zijn gecompenseerd, daarna bestaat er voor de werkgever geen recht meer op compensatie.

**Artikel 17. Pauzeregeling:**

nieuwe tekst

lid 1: laatste zin:

“jeugdige werknemer” vervangen door “werknemer van 16 of 17 jaar”.

**Artikel 18. Salaris:**

laatste twee zinnen lid 1 vervangen

Met ingang van 1 april 2008 worden de salarissen verhoogd met 2,75 %.

Met ingang van 1 april 2009 worden de salarissen verhoogd met 2,50 %.

Bijlage 5.2

**Salaristabel per 1 april 2008 per maand**

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8	9
periodiek									
-2				1576,60	1684,86	1843,02	2150,72		
-1				1629,23	1745,03	1916,07	2248,50		
0	1381,59	1468,40	1577,73	1681,88	1805,20	1989,14	2346,27	2651,81	3158,92
1	1415,96	1508,14	1622,85	1734,52	1865,36	2062,19	2444,04	2772,14	3310,40
2	1450,35	1547,90	1667,98	1787,18	1925,54	2135,26	2541,81	2892,48	3461,89
3	1484,72	1587,66	1713,11	1839,83	1985,71	2208,31	2639,58	3012,81	3613,38
4	1519,11	1627,41	1758,23	1892,47	2045,88	2281,38	2737,35	3133,15	3764,88
5	1553,49	1667,17	1803,37	1945,12	2106,04	2354,43	2835,13	3253,49	3916,38
6	1587,87	1706,91	1848,48	1997,76	2166,21	2427,49	2932,90	3373,82	4067,86
7	1622,25	1746,67	1893,61	2050,41	2226,38	2500,57	3030,67	3494,16	4219,36
8	1656,63	1786,42	1938,73	2103,06	2286,54	2573,62	3128,45	3614,49	4370,84
9	1691,02	1826,18	1983,87	2155,70	2346,71	2646,68	3226,21	3734,83	4522,35
10		1865,93	2028,98	2208,34	2406,87	2719,73	3323,98	3855,16	4673,83
11		1905,68	2074,11	2261,00	2467,03	2792,80			
12			2119,23	2313,64	2527,20				

Bijlage 5.2

**Salaristabel per 1 april 2009 per maand**

schaal	1	2	3	4	5	6	7	8	9
periodiek									
-2				1616,01	1726,99	1889,09	2204,49		
-1				1669,97	1788,66	1963,97	2304,71		
0	1416,13	1505,11	1617,17	1723,93	1850,33	2038,87	2404,92	2718,11	3237,89
1	1451,36	1545,85	1663,43	1777,89	1912,00	2113,75	2505,14	2841,45	3393,16
2	1486,61	1586,60	1709,68	1831,86	1973,67	2188,64	2605,35	2964,80	3548,44
3	1521,83	1627,35	1755,94	1885,83	2035,35	2263,52	2705,56	3088,14	3703,71
4	1557,09	1668,09	1802,18	1939,78	2097,02	2338,41	2805,79	3211,47	3859,01
5	1592,32	1708,85	1848,45	1993,75	2158,69	2413,29	2906,01	3334,82	4014,29
6	1627,56	1749,59	1894,69	2047,70	2220,36	2488,18	3006,22	3458,16	4169,56
7	1662,80	1790,33	1940,95	2101,67	2282,04	2563,08	3106,44	3581,51	4324,84
8	1698,04	1831,08	1987,20	2155,63	2343,70	2637,96	3206,66	3704,85	4480,11
9	1733,29	1871,83	2033,46	2209,59	2405,37	2712,84	3306,86	3828,20	4635,40
10		1912,58	2079,71	2263,55	2467,04	2787,72	3407,08	3951,54	4790,68
11		1953,33	2125,96	2317,53	2528,70	2862,62			
12			2172,21	2371,48	2590,38				

Bijlage 5.3

**Salaristabel per 1 april 2008 per uur**

Schaal	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Periodiek									
-2				10,08	10,77	11,78	13,75		
-1				10,41	11,15	12,25	14,37		
0	8,83	9,39	10,08	10,75	11,54	12,71	15,00	16,95	20,19
1	9,05	9,64	10,37	11,09	11,92	13,18	15,62	17,72	21,16
2	9,27	9,89	10,66	11,42	12,31	13,65	16,25	18,49	22,13
3	9,49	10,15	10,95	11,76	12,69	14,12	16,87	19,26	23,10
4	9,71	10,40	11,24	12,10	13,08	14,58	17,50	20,03	24,06
5	9,93	10,66	11,53	12,43	13,46	15,05	18,12	20,80	25,03
6	10,15	10,91	11,82	12,77	13,85	15,52	18,75	21,56	26,00
7	10,37	11,16	12,10	13,11	14,23	15,98	19,37	22,33	26,97
8	10,59	11,42	12,39	13,44	14,62	16,45	20,00	23,10	27,94
9	10,81	11,67	12,68	13,78	15,00	16,92	20,62	23,87	28,91
10		11,93	12,97	14,12	15,38	17,38	21,25	24,64	29,87
11		12,18	13,26	14,45	15,77	17,85			
12			13,55	14,79	16,15				

Bijlage 5.3  
**Salaristabel per 1 april 2009 per uur**

schaal	1	2	3	4	5	6	7	8	9
periodiek									
-2				10,33	11,04	12,07	14,09		
-1				10,67	11,43	12,55	14,73		
0	9,05	9,62	10,34	11,02	11,83	13,03	15,37	17,37	20,70
1	9,28	9,88	10,63	11,36	12,22	13,51	16,01	18,16	21,69
2	9,50	10,14	10,93	11,71	12,62	13,99	16,65	18,95	22,68
3	9,73	10,40	11,22	12,05	13,01	14,47	17,29	19,74	23,67
4	9,95	10,66	11,52	12,40	13,40	14,95	17,93	20,53	24,67
5	10,18	10,92	11,81	12,74	13,80	15,43	18,57	21,32	25,66
6	10,40	11,18	12,11	13,09	14,19	15,90	19,22	22,10	26,65
7	10,63	11,44	12,41	13,43	14,59	16,38	19,86	22,89	27,64
8	10,85	11,70	12,70	13,78	14,98	16,86	20,50	23,68	28,64
9	11,08	11,96	13,00	14,12	15,37	17,34	21,14	24,47	29,63
10		12,22	13,29	14,47	15,77	17,82	21,78	25,26	30,62
11		12,49	13,59	14,81	16,16	18,30			
12			13,88	15,16	16,56				

**Artikel 18a. Eindejaarsuitkering:**

nieuwe tekst

Iedere werknemer op wie de CAO van toepassing is heeft recht op de eindejaarsuitkering. De uitkering is een percentage van het voor de individuele werknemer geldende bruto jaarinkomen, zijnde het jaarsalaris (excl. vergoedingen en/of toeslagen) plus vakantietoeslag. Indien het dienstverband niet het volledige kalenderjaar heeft geduurd, wordt de eindejaarsuitkering berekend over de periode waarin werknemer in het kalenderjaar in dienst was. De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald in december of bij einde dienstverband.

De eindejaarsuitkering over 2008 bedraagt 0,6%  
 De eindejaarsuitkering over 2009 bedraagt 1,15%

**Artikel 19. Vakantietoeslag:**

correctie in tekst

Wet op de Arbeids Ongeschiktheids verzekering (WAO) vervangen door Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

**Artikel 19a. Tijdelijke waarneming**

laatste zin lid 1 vervangen.

Deze toeslag wordt vastgesteld op 5% van het huidige bruto salaris (inclusief ORT en andere vaste toeslagen) van de werknemer bij een waarneming tot drie maanden, daarna 10%. Bij gedeeltelijke vervanging en bij combifuncties geldt de toeslag voor het deel van de functie dat wordt vervangen.

**Artikel 20. Onregelmatigheidstoeslag:**

nieuwe tekst

lid 3:

“De indeling in categorieën is als volgt:

- de werknemer die als regel meer dan 5% en minder dan 45% van de met hem overeengekomen arbeidsuren per jaar op onregelmatige tijden werkt (avonden en weekends), ontvangt een toeslag op het salaris, conform categorie A (zie schema hieronder).
- de werknemer die als regel tussen 45 % en 55% van de met hem overeengekomen arbeidsuren per jaar op onregelmatige tijden werkt (avonden en weekends) ontvangt een toeslag op het salaris conform categorie B.
- de werknemer die als regel meer dan 55% van de met hem overeengekomen arbeidsuren per jaar op onregelmatige tijden werkt (avonden en weekends) ontvangt een toeslag op het salaris conform categorie C.

lid 3.1 Afbouwregeling bestaande gevallen

De werknemer die tot 2008 tussen 0 en 5% van de werktijd onregelmatig werkte en hier een jaar of langer onregelmatigheidstoelage voor ontving, zal tot eind 2012 onder de regeling vallen zoals deze geldt voor werknemers die tussen 5 en 45% onregelmatig werken. Aan de hand van een inventarisatie zullen indien nodig aanvullende afspraken gemaakt worden voor de periode na 2012.

## **Artikel 28. Opleidingen**

toevoegen/wijzigen tekst

Lid 3: Werkgever zal 50% van de kosten tot een maximum van € 5.000 (bij een fulltime werkverband en een evenredig deel daarvan bij een deeltijd werkverband) vergoeden van niet voorgeschreven, in het opleidingsplan opgenomen opleidingen of scholingsactiviteiten die bijdragen aan de inzetbaarheid van de werknemer op termijn of van belang zijn voor de loopbaanontwikkeling van de werknemer.  
Voor zover de scholing meer uren in beslag neemt dan het saldo van het aantal verlofuren in enig seizoen, kan de werkgever (op verzoek van de werknemer) besluiten de werknemer extra verlofuren toe te kennen.

## **Artikel 32. Arbeidsongeschiktheid:**

correctie in tekst

Lid 1: WAO vervangen door WIA

## **Bijlage 7. Arbeidstijden Nederlandse Podia voor werknemers van 18 jaar en ouder.**

Wijzigingen.

Overige evenementgebonden functies: maximum arbeidstijd per dienst 12 uur (was 10 uur)

Overige evenementgebonden functies: uitzonderingen. Tekst ‘Een dienst kan maximaal 4 keer per 4 weken.....sprake is van overwerk)’. vervalt.

## **11b. Maximum arbeidstijden**

wijzigen/verwijderen tekst

2. De werkgever organiseert de arbeid zodanig dat de overige werknemers in evenementgebonden functies:

maximaal 12 uur per dienst werken;  
maximaal 50 uur per week werken;  
maximaal gemiddeld 45 uur per week per 4 weken werken;  
maximaal gemiddeld 40 uur per 13 weken werken.